

Curso Académico: (2019 / 2020)

Fecha de revisión: 31-05-2019

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Economía de la Empresa

Coordinador/a: ORTEGA DIEGO, JAIME

Tipo: Optativa Créditos ECTS : 5.0

Curso : 2 Cuatrimestre : 2

REQUISITOS (ASIGNATURAS O MATERIAS CUYO CONOCIMIENTO SE PRESUPONE)

- Gestión de Recursos Humanos
- Economía del Personal

OBJETIVOS

- Conocer la literatura académica reciente relacionada con el tema de investigación escogido por el alumno.
- Formular hipótesis de investigación originales y contrastables.
- Diseñar una estrategia empírica de contraste de las hipótesis.
- Analizar cuantitativamente datos para contrastar hipótesis.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

Al ser un curso diseñado en base a tutorías individuales y cuyo resultado final será la elaboración de un trabajo de investigación individual por parte de cada alumno, los contenidos se ajustarán de forma más precisa al inicio de cada curso en función de las oportunidades de investigación existentes y de los intereses específicos de cada alumno. Se incluirán en cualquier caso al menos tres de los temas siguientes:

- Obtención de datos de recursos humanos.
- Estrategias de identificación.
- Gestión de recursos humanos e innovación.
- Promoción interna y ascensos.
- Contactos, recomendaciones y contratación.

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

El objetivo de la asignatura consiste en elaborar un trabajo de investigación que, mediante un trabajo posterior, pueda transformarse en un artículo publicable en una revista internacional. La elaboración del trabajo se hará de forma guiada mediante un sistema de tutorías semanales (dos horas semanales durante un periodo de siete semanas). La metodología constará de los siguientes pasos:

- Discusión de posibles preguntas de investigación basadas en la literatura académica existente y las posibilidades de obtención de datos.
- Obtención de datos.
- Elaboración de hipótesis a contrastar con los datos y discusión razonada de las mismas.
- Análisis cuantitativo de los datos.
- Redacción de un documento de trabajo.

En la ficha de la asignatura no se incluye bibliografía ya que la bibliografía para esta asignatura dependerá de la pregunta de investigación específica que elija el alumno. Una vez definida la pregunta de investigación, el profesor guiará al alumno para identificar los artículos de investigación relevantes.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Evaluación continua (50%)

Basada en el trabajo demostrado por el alumno a través de las sesiones semanales de tutorías.

Trabajo final (50%)

Documento de trabajo presentado por el alumno.

En la convocatoria extraordinaria, el alumno deberá mejorar el trabajo final y entregar esa nueva versión. Se aplicarán los mismos porcentajes a no ser que la nota del trabajo final sea superior a la media, en cuyo caso se aplicará el 100% de la nota al trabajo final.

Peso porcentual del Examen Final:	0
Peso porcentual del resto de la evaluación:	100

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Gibbons, Robert; Roberts, John Handbook of Organizational Economics, Princeton University Press, 2013