Gestión de Recursos Humanos

Curso Académico: (2019 / 2020) **Fecha de revisión: 12-05-2020**

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Economía de la Empresa

Coordinador/a: GOMEZ MEJIA, LUIS RAFAEL

Tipo: Optativa Créditos ECTS : 5.0

Curso : 1 Cuatrimestre : 2

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

Temas comunes a las asignaturas

- Estrategias de recursos humanos y resultados de la empresa
- Políticas de incentivos

Temas específicos de cada asignatura

GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

- Incentivos para directivos
- Gobierno corporativo y respuestas institucionales
- Incentivos para empleados no directivos
- Gestión del riesgo y de la innovación
- Gestión de empresas familiares
- Gestión internacional

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

Actividades Formativas:

Clase teórica
Clases prácticas
Clases teórico prácticas
Tutorías
Trabajo en grupo

Metodologías Docentes:

-Exposiciones en clase del profesor con soporte de medios informáticos y audiovisuales, en las que se desarrollan los conceptos principales de la materia y se proporciona la bibliografía para complementar el aprendizaje de los alumnos.
-Lectura crítica de textos recomendados por el profesor de la asignatura: artículos de prensa, informes, manuales y/o artículos académicos, bien para su posterior discusión en clase, bien para ampliar y consolidar los conocimientos de la asignatura.
-Resolución de casos prácticos, problemas, etc¿ planteados por el profesor de manera individual o en grupo
-Exposición y discusión en clase, bajo la moderación del profesor de temas relacionados con el contenido de la materia, así como de casos prácticos
-Elaboración de trabajos e informes de manera individual o en grupo

SISTEMA DE EVALUACIÓN

-Trabajos individuales o en grupo realizados durante el curso
-Examen final