

Academic Year: (2019 / 2020)

Review date: 26-03-2019

Department assigned to the subject: Department of Private Social and International Law

Coordinating teacher: MUÑOZ RUIZ, ANA BELEN

Type: Compulsory ECTS Credits : 2.0

Year : 1 Semester : 2

COMPETENCES AND SKILLS THAT WILL BE ACQUIRED AND LEARNING RESULTS.

Human rights are a central piece of the democratic societies. The employee does not give up human rights when entering the workplace. However, the problem is how to balance the employer's interest and employees' rights. In view of this, we will study the tools to solve the conflict between human rights. In addition we will analyze the case law in order to identify the new challenges and difficulties for the constitutional law due to the technological and socio-cultural changes.

DESCRIPTION OF CONTENTS: PROGRAMME

Lesson 1. Dignity, fundamental rights and the employment contract. Human rights system. What are we talking about with fundamental rights? Solutions for collision between fundamental rights. The constitutional principles.

Lesson 2. The principle of non-discrimination in employment relationships. Reasons of the prohibition of discrimination. Direct and indirect discrimination, and harassment. New ways of discrimination.

Lesson 3. The right to freedom of speech and the employment contract under Constitutional Court's doctrine. Right to honour and employment relationship.

Lesson 4. Collective labour fundamental rights. The right to freedom of association, collective bargaining and strike as fundamental rights.

Lesson 5. The employment contract and the employee's right to freedom of thought and belief. The labour right to object for belief reasons. The employee's physical appearance and his protection in the employment relationship.

Lesson 6. The articles 24 and 25 CE guarantees in private disciplinary process. The right to effective judicial protection and no retaliation against the employee.

Lesson 7. The employee's right to privacy. Privacy protection during the employment relationship. New technologies and secrecy of communications.

Lesson 8. The fundamental right to employees' data protection.

Lesson 9. Labour fundamental rights protection.

LEARNING ACTIVITIES AND METHODOLOGY

Learning activities:

Theoretical and practical sessions

Office hours

Workshops in groups

Student's individual work

Methodology:

- Lectures.

- Readings on the various issues addressed in the program under study.

- Analysis and discussion of real cases from courts' decisions.

- Resolution of practical exercises individually, and discussion in class.

Office hours: by appointment or during the hours established by the teacher at the beginning of the semester. The teacher can also assist the student by email.

ASSESSMENT SYSTEM

Grades will depend on the continuous assessment. Continuous assessment includes solving practical exercises, participating in debates in the classroom and other activities that the professor may decide.

- Continuous assessment: 100 percent of the final grade:

* Cases.

* Participation.

* Attendance.

For those who do not pass the continuous assessment, there will be a final exam in First (Ordinary) or Second (Extraordinary) Session.

% end-of-term-examination:	0
% of continuous assessment (assignments, laboratory, practicals...):	100

BASIC BIBLIOGRAPHY

- ALEXY, R., Teoría de los derechos fundamentales, , Centro de Estudios Constitucionales,, 2007.
- ALEXY, R., Teoría de los derechos fundamentales, , Centro de Estudios Constitucionales,, 2007.
- Alexy, R., A Theory of Constitutional Rights, , Oxford, , 2002.
- BLÁZQUEZ AGUDO, E Aplicación práctica de la protección de datos en las relaciones laborales , Wolters Kluwer, 2018
- DESDENTADO BONETE, A. y MUÑOZ RUIZ, A.B. Control informático, videovigilancia y protección de datos en el trabajo, Lex Nova, 2012
- GARCÍA SALAS, A.I. Necesidades empresariales y derechos fundamentales de los trabajadores, Thomson Reuters. Lex Nova, 2016
- GOERCLICH PESET, J.M., Las libertades de expresión y de información en el ámbito de las relaciones laborales, en AA.VV. Actas de las VII Jornadas de la Asociación de Letrados del Tribunal Constitucional, , Centro de Estudios Políticos y Constitucionales, , 2002.
- GÓMEZ ABELLEIRA, F.J., Las acciones positivas de las empresas para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, en AA.VV. Comentarios laborales de la Ley de Igualdad entre hombres y mujeres,, Tirant Lo Blanch, , 2007.
- Gómez Abelleira, F.J., Handbook on Spanish employment law, , Tecnos, , 2012.
- MERCADER UGUINA, J.R., ¿Derechos fundamentales de los trabajadores y nuevas tecnologías: ¿hacia una empresa panóptica?, , Relaciones Laborales, , 2001, nº 10
- MERCADER UGUINA, J.R., ¿Derechos fundamentales de los trabajadores y nuevas tecnologías: ¿hacia una empresa panóptica?, , Relaciones Laborales, , 2001, nº 10
- MERCADER UGUINA, J.R., ¿Conflicto y ponderación de los derechos fundamentales de contenido laboral. Un estudio introductorio¿, en AA.VV., El modelo social en la Constitución Española de 1978,, Madrid, MTAS, , 2003,
- MERCADER UGUINA, J.R., ¿Control de los trabajadores y nuevas tecnologías (repensando la empresa panóptica)¿, en V. Almonacid Lamelas (Dir.), Estudios sobre la modernización de la Administración Local: Teoría y práctica, , Madrid, La Ley/Consultor de los Ayuntamientos, , 2009,
- MERCADER UGUINA, J.R., Protección de datos en las relaciones laborales , Francis Lefebvre, 2018
- MERCADER UGUINA, J.R., El marco teórico del principio de igualdad, en L.E. De la Villa Gil, L. López Cumbre (Dir.), Los principios del Derecho del Trabajo, , CEF, , 2003,
- MUÑOZ RUIZ, A.B. El Caso Coleman: un paso más en la construcción del modelo social de discapacidad de la Unión Europea y su extensión a los cuidadores, , Temas Laborales, , nº 101, 2009,
- MUÑOZ RUIZ, A.B. Social networking: new challenges in the modern workplace, Spanish Labour and Employment Relations Journal, Vol. 2, nº 1-2, 2013., Spanish Labour and Employment Relations Journal, Vol. 2, nº 1-2, 2013, Vol. 2, nº 1-2, 2013
- MUÑOZ RUIZ, A.B. La respuesta federal americana contra la discriminación genética en el lugar de trabajo: The Genetic Information Nondiscrimination Act (Gina), , Relaciones Laborales, , nº 3, 2010,
- MUÑOZ RUIZ, A.B. Discriminación por razón de sexo en la relación laboral: Análisis de la normativa y jurisprudencia comunitaria y nacional, Revista de Trabajo y Seguridad Social , (Centro de Estudios Financieros), , 2000, nº 202,
- Mercader Uguina, J.R., El marco teórico del principio de igualdad, en L.E. De la Villa Gil, L. López Cumbre (Dir.), Los principios del Derecho del Trabajo, , CEF, , 2003,
- Mercader Uguina, J.R., En colaboración con M. Nogueira Guastavino. El recurso de amparo: un

enfoque laboral, , Valencia, Tirant lo Blanch, , 2005.

- O'Connell, C., Discrimination Law: Theory and Context, , Sweet & Maxwell, , 2008.

- PRECIADO DOMENEC, CH Teoría General de los Derechos Fundamentales en el Contrato de Trabajo, Aranzadi , 2018

- Vickers, L. Religious freedom, religious discrimination and the workplace, , Oxford,, 2008.