

Habilidades Directivas

Curso Académico: (2019 / 2020)

Fecha de revisión: 29-04-2020

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Economía de la Empresa

Coordinador/a: STIRPE , LUIGI

Tipo: Optativa Créditos ECTS : 3.0

Curso : 1 Cuatrimestre : 2

REQUISITOS (ASIGNATURAS O MATERIAS CUYO CONOCIMIENTO SE PRESUPONE)

Con el objetivo de lograr un mayor aprovechamiento de esta asignatura, los alumnos deberían haber superado las siguientes materias:

- Dirección de personas
- Dirección estratégica
- Dirección estratégica internacional
- Comportamiento organizativo
- Dirección financiera
- Dirección comercial
- Dirección de la producción
- Contabilidad

OBJETIVOS

Al finalizar este curso, los alumnos serán capaces de:

1. Mejorar su forma de trabajar en equipos.
2. Desarrollar habilidades de neogestión para diferentes áreas de recursos humanos.
3. Analizar y desarrollar competencias de dirección.
4. Conocer las técnicas de mentoring y coaching y su uso en las empresas.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

1. Trabajo en equipo
2. Negociación
3. Técnicas e instrumentos de liderazgo
4. Coaching

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

El curso estará basado en conferencias teóricas, análisis de casos reales de negocio, lectura de artículos y otra bibliografía recomendada por el profesor, y la discusión de ideas. Los estudiantes tendrán que leer los casos asignados y lecturas antes de cada clase.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Los criterios de evaluación se repartirán entre:

- Análisis de casos y presentaciones
- Participación en clase
- Examen final

Convocatoria extraordinaria: Exámen Final (100%)

Peso porcentual del Examen Final: 60

Peso porcentual del resto de la evaluación: 40

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Colquhitt, Lepine & Wesson Organizational Behavior. Improving performance and commitment in the workplace, McGraw-Hill, 2011

