

Curso Académico: (2019 / 2020)

Fecha de revisión: 23-04-2019

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Economía de la Empresa

Coordinador/a: ZARRAGA OBERTY, CELIA MARIA

Tipo: Obligatoria Créditos ECTS : 6.0

Curso : 6 Cuatrimestre : 1

REQUISITOS (ASIGNATURAS O MATERIAS CUYO CONOCIMIENTO SE PRESUPONE)

Fundamentos de administración de empresas
Comportamiento organizativo

IMPORTANTE: ES IMPRESCINDIBLE LA LECTURA EN EL IDIOMA INGLÉS.

OBJETIVOS

De Conocimiento:

- Conocer e identificar los pilares de la Dirección de Recursos Humanos (RRHH).
- Conocer las relaciones entre la Dirección de RRHH y las demás funciones de la empresa.
- Conocer el papel de la Dirección de RRHH como socio estratégico del negocio.
- Conocer los factores de contingencia clave para la implantación de políticas y prácticas de RRHH efectivas.
- Conocer las diversas alternativas en prácticas específicas de Dirección de RRHH (e.g. selección, formación, retribución, etc.) y sus ventajas y desventajas relativas.
- Saber que algunos aspectos de la Dirección de RRHH son sutiles y necesitan un análisis profundo y unos conocimientos especializados.

Destrezas:

- Capacidad para aprovechar un libro de texto como herramienta didáctica.
- Capacidad para analizar críticamente las alternativas existentes en Dirección de RRHH.
- Capacidad para tomar decisiones fundamentadas Dirección de RRHH y prever sus posibles efectos secundarios.
- Capacidad para trabajar en equipo.

Actitudes:

- Esfuerzo conceptual e intelectual.
- Inclinación hacia el análisis fundamentado y en profundidad.
- Participación activa.
- Iniciativa.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

1. El papel estratégico de los recursos humanos
2. Reclutamiento y selección
3. Formación y desarrollo
4. Evaluación del rendimiento
5. Compensación
6. Dirección Internacional de RRHH

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

La metodología de aprendizaje propuesta comprende tres grandes ámbitos para la adquisición de competencias propuestas:

1. Clases magistrales, con apoyo en libros de texto especializados y lecturas, a través de las

cuales se presentarán marcos teóricos que ayuden a los estudiantes a encuadrar los diferentes aspectos de la DRRHH y de sus funciones en el contexto de las organizaciones. Durante las clases magistrales, los alumnos realizarán algunas presentaciones de grupo.

2. Método del caso, a través del cual se presentarán cuestiones relacionadas con la DRRHH en organizaciones reales. Los casos estimularán los alumnos a emplear la teoría explicada en las clases magistrales como marco para el análisis e interpretación de las cuestiones presentadas y para ofrecer posibles alternativas/soluciones fundamentadas a las mismas.

3. Además, los profesores estarán a disposición de los alumnos en cualquier momento para tutorías. La última semana del trimestre se dedicará por completo a las tutorías para que los alumnos puedan despejar todas sus dudas y llegar al examen final con la máxima preparación.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Los elementos evaluables serán los siguientes:

- Examen final (60%)
- Evaluación continua (e.g., informes, trabajos escritos, presentaciones, etc.)

Para que la nota de evaluación continua se compute y tenga valor, es necesario aprobar el examen final

Peso porcentual del Examen Final:	60
Peso porcentual del resto de la evaluación:	40

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Bonache, J. y Cabrera, Á. Dirección de personas , FT Prentice Hall: Madrid., 2006 (2ª edición).
- Gómez-Mejía, L.R., Balkin, D.B. y Cardy, R.L. Dirección de Recursos Humanos. 8ª Edición, Pearson Education, 2016
- Lepak, D. y Gowan, M. Human Resource Management: Managing employees for competitive advantage, Pearson, 2010

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- Baron, J. N. y Kreps, D. M. Strategic human resources. Frameworks for general managers, John Wiley & Sons, Inc., New York, 1999
- Caligiuri, P., Lepak, D. y Bonache, J. (2010). Managing the global workforce, John Wiley & Sons: Ltd., Chichester, United Kingdom, 2010
- Dolan, S.L., Valle Cabrera, R. y López Cabrales, A. La gestión de personas y del talento: La gestión de los recursos humanos en el siglo XXI, McGraw Hill, 2014