Recursos humanos en la nueva economía

Curso Académico: (2019 / 2020) **Fecha de revisión: 25-04-2019**

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Economía de la Empresa

Coordinador/a: STIRPE , LUIGI

Tipo: Optativa Créditos ECTS : 6.0

Curso : Cuatrimestre :

REQUISITOS (ASIGNATURAS O MATERIAS CUYO CONOCIMIENTO SE PRESUPONE)

Dirección Estratégica de Recursos Humanos
Gestión y Toma de Decisiones en Recursos Humanos

OBJETIVOS

- Identificar las principales características competitivas del entorno económico actual.
- Conocer el papel de la dirección de RRHH en los procesos de cambio organizativo.
- Conocer las principales barreras al cambio organizativo y las herramientas que puede utilizar el departamento de RRHH para superarlas.
- Comprender qué implica gestionar los RRHH de manera sostenible.
- Conocer los desafíos internos y externos que plantea una gestión de RRHH sostenible.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

Tema 1. Los pilares de los RRHH
Tema 2. Los desafíos del entono actual a la gestión de los RRHH
Tema 3. La gestión del conocimiento como fuente de ventaja competitiva
Tema 4. La influencia de la gestión de RRHH sobre los resultados de la innovación de la empresa
Tema 5. La auditoria estratégica de la función de RRHH
Tema 6. La gestión de la diversidad de los RRHH como fuente de ventaja competitiva.
Tama 7. La gestión del cambio

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

La metodología de aprendizaje comprende dos grandes ámbitos para la adquisición de competencias propuestas:
1) Lecciones magistrales con apoyo en lecturas, aplicaciones y casos. Esta metodología pretende facilitar la adquisición de las competencias de conocimiento, así como analizar el impacto de las diversas políticas y prácticas de RRHH empleadas.
2) Método del caso.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Los alumnos se evaluarán de la siguiente manera:

- Examen final (60%)

Evaluación continua
- Trabajo en equipo (20%)
- Calidad de la participación en clase (20%)

Para que la nota de evaluación continua se tome en consideración es imprescindible aprobar el examen final.

Peso porcentual del Examen Final:	60
Peso porcentual del resto de la evaluación:	40

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Dievernich, F.E.P., Tokarski, K.O., Gong, J. (Editors) Change Management and the Human Factor:

Advances, Challenges and Contradictions in Organizational Development, Springer, 2015

- Raihana Mannan Knowledge Management: The role of Human Resource Management, Lambert, 2012

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- BEER, M. & Nohria, N. Cracking the code of change, Harvard Business Review May 1, 2000

- LENGNICK-HALL, M. & LENGNICK-HALL, C. Strategic human resource management: The evolution of the field, Human Resource Management Review, 19, 64-85., 2009

- MARSHAK, R. Covert processes at work: Managing the five hidden dimensions of organizational change, San Francisco: Berrett-Koehler, 2006

- PFEFFER The Human equation, #, 1998

- PFEFFER, J. & SUTTON, R. Hard facts, dangerous half-truth, and total nonsense. Profiting from evidence-based management., Boston: Harvard Business School Press., 2006

- ULRICH, D. y BROCKBANK, W. The HR value proposition., #, 2005