

Curso Académico: ( 2019 / 2020 )

Fecha de revisión: 25-04-2019

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Economía de la Empresa

Coordinador/a: BONACHE PEREZ, JAIME ALFONSO

Tipo: Optativa Créditos ECTS : 6.0

Curso : Cuatrimestre :

#### MATERIAS QUE SE RECOMIENDA HABER SUPERADO

Fundamentos de administración de empresas  
Comportamiento organizativo  
Dirección de recursos humanos

#### COMPETENCIAS QUE ADQUIERE EL ESTUDIANTE Y RESULTADOS DEL APRENDIZAJE.

De Conocimiento:

- Conocer las principales funciones de la Dirección Internacional de Recursos Humanos (RRHH)
- Conocer e identificar los desafíos de la Dirección Internacional de RRHH a la hora de gestionar una fuerza de trabajo global.
- Conocer el papel de los factores culturales e institucionales como determinantes de las prácticas de gestión de personas.
- Conocer el papel de las asignaciones internacionales.
- Conocer los desafíos y oportunidades del trabajo internacional.

Destrezas:

- Capacidad para aprovechar un libro de texto como herramienta didáctica.
- Capacidad para analizar críticamente las prácticas alternativas en Dirección Internacional de RRHH.
- Capacidad para tomar decisiones fundamentadas en Dirección Internacional de RRHH
- Capacidad para trabajar en equipo.

Actitudes:

- Esfuerzo conceptual e intelectual.
- Inclinación hacia el análisis fundamentado y en profundidad.
- Participación activa.
- Iniciativa.

#### DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

Este curso tiene como objetivo proporcionar a los estudiantes un marco estratégico para lidiar con las principales cuestiones y actividades relacionadas con la Dirección Internacional de RRHH. Se enfatiza el carácter crítico del papel de esta función para las empresas que compiten globalmente. Asimismo, se presentan las diferentes facetas de la Dirección Internacional de RRHH, identificando y discutiendo cómo esta función puede contribuir al despliegue de la estrategia internacional de una organización. También se discuten los principales desafíos a los que esta función se enfrenta en el actual entorno económico global.

A lo largo del cuatrimestre se tratarán los siguientes tópicos:

- Dirección Estratégica de Recursos Humanos.
- Diseño y estructura de las Multinacionales.
- Gestión Global del Talento
- Planificación, reclutamiento y contratación del personal internacional
- Compensación internacional
- Temas de gestión de RRHH en fusiones y adquisiciones
- Gestión de las asignaciones internacionales
- Ética y liderazgo global
- Equipos globales
- Gestión de la diversidad en multinacionales
- Evaluación del desempeño global.

## ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

La metodología de aprendizaje comprende dos grandes ámbitos para la adquisición de competencias propuestas:

1. Clases magistrales, con apoyo en libros de texto especializados y lecturas, a través de las cuales se presentarán marcos teóricos que ayuden a los estudiantes a encuadrar los diferentes aspectos de la Dirección Internacional de RRHH y de sus funciones en el contexto de las organizaciones.
2. Método del caso, a través del cual se presentarán cuestiones relacionadas con la Dirección Internacional de RRHH en organizaciones reales. Los casos estimularán los alumnos a emplear la teoría explicada en las clases magistrales como marco para el análisis e interpretación de las cuestiones presentadas y para ofrecer posibles alternativas/soluciones fundamentadas a las mismas.

## SISTEMA DE EVALUACIÓN

Los alumnos se evaluarán de la siguiente manera:

- Examen final (60%)

Evaluación continua

- Trabajo en equipo (20%)
- Calidad de la participación en clase (20%)

Para que la nota de evaluación continua se tome en consideración es imprescindible aprobar el examen final.

Para que la nota de evaluación continua se tome en consideración es imprescindible aprobar el examen final.

**Peso porcentual del Examen Final:** 60

**Peso porcentual del resto de la evaluación:** 40

## BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Caligiuri, P. Lepak, D. y Bonache, J. (2010). *Managing the global workforce*, John Wiley & Sons , 2010
- Reiche, B.S., Stahl, G.K., Mendenhall, E.M. & Oddou, G.R. *Readings and Cases in International Human Resource Management (6th Edition)*, Routledge, 2012

## BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- Deresky, H. *International Management: Managing Across Borders and Cultures*. 8th edition, Pearson, 2015
- Dickmann, M., Brewster, C. y Sparrow, P. *International Human Resource Management - A European Perspective* , Routledge: London., 2008.
- Evans, P., Pucik, V., Bjorkman, I. & Morris, S. *Global Challenge: International Human Resource Management*. 3rd edition., Routledge, 2017
- Scullion H. y Linehan, M. .). *International human resource management. A critical text*, Palgrave MacMillan: Basingstoke, 2005
- Stahl, G.K., Björkman, I., Shad, M. *Handbook of research in international human resource management*. 2nd edition., Edward Elgar, 2012