

Curso Académico: (2019 / 2020)

Fecha de revisión: 28-04-2020

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Análisis Social

Coordinador/a: ARAMBURU-ZABALA HIGUERA, LUIS

Tipo: Optativa Créditos ECTS : 6.0

Curso : Cuatrimestre :

OBJETIVOS

Competencias generales:

- Instrumentales: desarrollar la capacidad de análisis y síntesis
- Personales y sistémicas: asumir la importancia del trabajo en equipo de carácter interdisciplinar; razonamiento autocrítico; motivación por la calidad
- Otras: capacidad para relacionar conocimientos de Psicología de los Recursos Humanos y Psicología del Trabajo con materias afines del ámbito de las ciencias laborales

Competencias específicas:

Conocimiento introductorio de los enfoques, problemas y metodologías de la disciplina de Psicología de los Recursos Humanos, con énfasis en la evaluación. Desarrollo de las aplicaciones prácticas de dicha disciplina en el campo de la evaluación de los Recursos Humanos.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

- Qué es la psicología de los Recursos Humanos
- La evaluación de los RH y sus problemas
- Significados de la evaluación (1)
- Significados de la evaluación (2)
- Perspectivas en la evaluación
- Principales tradiciones
- El modelo predictivo
- El modelo psicosocial
- Instrumentos principales
- Tipos y limitaciones
- Requisitos principales
- Análisis de datos en RH (transvers.)

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

Ejercicios prácticos: Adquisición de competencias profesionales en el ámbito psicosocial y la evaluación de los Recursos Humanos.

Prácticas de la Asignatura: Adquisición de competencias profesionales en el ámbito psicosocial y la evaluación de los Recursos Humanos.

Sesiones de preparación y orientación profesional: Inserción y preparación para el mercado de trabajo y búsqueda de empleo.

Discusión y exposición de los contenidos básicos: Sesión magistral, seguida de debate. Adquisición de los conocimientos científicos y técnicos básicos en este campo.

En los términos previstos por la normativa universitaria, en esta Asignatura no se podrá hacer uso de los teléfonos móviles durante el transcurso de la clase. Igualmente, los dispositivos electrónicos de cualquier tipo, incluyendo ordenadores, deberán permanecer apagados, salvo que el profesor permita su uso con fines académicos.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Evaluación de los conocimientos (Saber) mediante exámenes y ejercicios. Evaluación de las competencias profesionales (Saber hacer) mediante ejercicios y pruebas prácticas: casos, simulaciones, etc.

Para aprobar la Asignatura se requiere como nota mínima el aprobado en el examen final.

Peso porcentual del Examen Final:	60
Peso porcentual del resto de la evaluación:	40

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- ANASTASI, A Tests psicológicos, Pearson Educación..
- DAFT, R. Y STEERS, R. Organizaciones: el comportamiento del individuo y de los grupos humanos, Limusa.
- HAYES, N Psicología, Harcourt.
- PAPALIA, E. Y OLDS, S. W Psicología, McGraw Hill Higher Education.