

Curso Académico: (2019 / 2020)

Fecha de revisión: 04/05/2018 13:17:34

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Ciencias Sociales

Coordinador/a: LORENZO CARRASCOSA, LAURA

Tipo: Optativa Créditos ECTS : 6.0

Curso : Cuatrimestre :

REQUISITOS (ASIGNATURAS O MATERIAS CUYO CONOCIMIENTO SE PRESUPONE)

Curso de introducción a la Sociología

OBJETIVOS

1. Conocimiento de las dimensiones básicas de las organizaciones y tipos de organizaciones en la sociedad contemporánea..
2. Introducción al análisis del comportamiento organizativo, según sus variables principales.
3. Iniciación en la identificación de los principales problemas o patologías organizaciones.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

1. Introducción: La sociedad de organizaciones.
2. Historia social de las organizaciones.
3. Teorías sobre las organizaciones: Paradigma racional, natural y de los sistemas abiertos.
4. Dimensiones para el estudio de las organizaciones: tipos, cultura, etc.
5. Estructura de las organizaciones
6. El cambio en las organizaciones.
7. La organización del trabajo y de los trabajadores.
8. El futuro de las organizaciones complejas.
9. Intervenciones socio-técnicas.

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

Clases magistrales, proyección de documentos audiovisuales y debate sobre los mismos. Prácticas basadas en el análisis de estudios de casos.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Peso porcentual del Examen/Prueba Final:	60
Peso porcentual del resto de la evaluación:	40

El sistema de evaluación de la asignatura será de carácter mixto, donde el examen final cuenta un 60 por ciento, y otros ejercicios/prácticas suman el 40 % restante.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Charles Perrow Organizaciones complejas, MacGraw-Hill.
- Charles Perrow Complex Organizations, Random House, 1986

