Curso Académico: (2019 / 2020)**Fecha de revisión: 27-03-2019**

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Análisis Social**Coordinador/a: VEIRA RAMOS, ALBERTO****Tipo: Obligatoria Créditos ECTS : 6.0****Curso : 4 Cuatrimestre : 1**

OBJETIVOS

Conocimiento teórico y práctico de las principales técnicas de gestión y valoración de Recursos Humanos.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

- Tema 1. Análisis de puestos de trabajo: descripción, valoración de tareas.
- Tema 2. Técnicas de valoración de puestos de trabajo. Sistemas retributivos.
- Tema 3. Evaluación del potencial humano de una empresa.
- Tema 4. Planificación de plantilla.
- Tema 5. Evaluación del desempeño: técnicas.
- Tema 6. Auditoría de la cultura de una empresa.
- Tema 7. Procesos de selección de personal.
- Tema 8. Head Hunting

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

- Clases teóricas y prácticas.
- Desarrollo de proyectos de investigación y consultoría.
- Presentaciones orales de los proyectos realizados.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

La nota final dependerá de la calidad de los proyectos, los briefings y las presentaciones realizadas por los estudiantes.

Peso porcentual del Examen Final:	0
Peso porcentual del resto de la evaluación:	100