

Curso Académico: (2019 / 2020)

Fecha de revisión: 25-04-2019

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Economía de la Empresa

Coordinador/a: STIRPE , LUIGI

Tipo: Obligatoria Créditos ECTS : 6.0

Curso : 3 Cuatrimestre : 1

REQUISITOS (ASIGNATURAS O MATERIAS CUYO CONOCIMIENTO SE PRESUPONE)

Dirección de recursos humanos
Comportamiento organizativo

OBJETIVOS

- Conocer la función de RRHH como socio de negocio.
- Conocer la gestión de RRHH basada en competencias.
- Identificar las variables que intervienen en la definición de las competencias de una organización.
- Identificar un plan estratégico de RRHH y sus principales políticas.
- Conocer los diferentes instrumentos disponibles para la toma de decisiones en RRHH basada en competencias.
- Conocer sistemas de evaluación de empleados y su aplicación en selección, identificación de potencial y desempeño.
- Identificar las principales características y los factores que intervienen en la implantación de una dirección por objetivos (DPO).
- Conocer el fundamento y metodología para la implantación de un Cuadro de Mando Integral de Recursos Humanos.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

Tema 1: La función de RRHH como socio estratégico del negocio.

Tema 2: La gestión de RRHH basada en Competencias y el modelo de máximos resultados.

Tema 3: Plan Estratégico de Recursos Humanos.

Tema 4: La Dirección por Objetivos (DPO).

Tema 5: El Cuadro de Mando Integral de RRHH.

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

La metodología de aprendizaje propuesta comprende tres grandes ámbitos:

1. Clases magistrales donde se presentarán los principales conceptos que los alumnos deben adquirir.
2. Resolución de tareas por parte de los alumnos que comprenden tanto trabajos en equipo como individuales.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Los alumnos se evaluarán de la siguiente manera:

- Examen final (60%)

Evaluación continua

- Trabajo en equipo (20%)
- Calidad de la participación en clase (20%)

Para que la nota de evaluación continua se tome en consideración es imprescindible aprobar el examen final.

Peso porcentual del Examen Final:

60

Peso porcentual del resto de la evaluación:

40

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Asociación Española de Contabilidad y Administración de Empresas (AECA) (2001). ¿Mano de obra: Valoración, asignación y control.¿, Documento número 6 de Contabilidad de Gestión..
- Asociación Española de Contabilidad y Administración de Empresas (AECA) (2001). ¿Mano de obra: Valoración, asignación y control.¿, Documento número 6 de Contabilidad de Gestión..
- Becker, B., Huselid, M. & Ulrich, D. El cuadro de mando de RR.HH. Vinculando las personas, la estrategia y el rendimiento de la empresa. , Barcelona: Gestión 2000, 2000
- FUNDIPE Cuadro de Mando e indicadores para la gestión de personas., Price Waterhouse Coopers.
- Nevado Peña, D. (1999) Control de gestión social: la auditoria de Recursos Humanos, Colección Monografías..
- Rivero Torre, P. (1998). Análisis por ratios de los estados contables financieros. Capítulo VIII. Punto 6. Ratios de los Factores o Personal de la Empresa, Editorial Civitas..
- WALKER, J.W. (1980). Human Resource Planning., New York: McGraw-Hill.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- Bohlander, G., Snell, A. y Sherman, S. (2001) Administración de Recursos Humanos, Thomson, 12ª edición.