# Género y mercado laboral

**Curso Académico: ( 2019 / 2020 )** **Fecha de revisión: 03-05-2018**

**Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Derecho Social e Internacional Privado**

**Coordinador/a: BLAZQUEZ AGUDO, EVA MARIA**

**Tipo: Cursos de Humanidades Créditos ECTS : 2.0**

**Curso : 2 Cuatrimestre :**

## OBJETIVOS

- Conocimiento de la realidad sociolaboral.
- Análisis crítico de las instituciones laborales desde la perspectiva de género.
- Competencia sobre el contenido de Planes de Igualdad.
- Conocimiento de sus propios derechos laborales.
- Conocimiento de la incidencia del género en el mercado laboral.
- Reconocimiento de las instituciones jurídico- laborales que influyen en el reparto de roles en el mercado laboral-vida familiar.
- Concienciación de la necesidad del empleo de los distintas instituciones jurídico- laboral tanto por los trabajadores como por las trabajadoras.

## DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

1. Aproximación al mercado laboral desde la perspectiva de género en la Unión Europea.
2. Las políticas laborales en el contexto europeo y nacional. Derechos fundamentales.
3. El contrato a tiempo parcial como modalidad especialmente feminizada.
4. Colectivos especialmente sensibles.
5. Análisis de los elementos que influyen en la brecha salarial.
6. La jornada y sus implicaciones en la corresponsabilidad: Tipos, jornadas irregulares y reducción de jornada.
7. La suspensión del contrato de trabajo por maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo y la lactancia.
8. Negociación colectiva e igualdad. En especial, los Planes de Igualdad.
9. La protección de las víctimas de violencia de género en el ámbito laboral.
10. El acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral.
11. Examen de la extinción del contrato de trabajo desde la perspectiva de género.
12. Implicaciones de las características del trabajo femenino en las pensiones futuras.

## ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

Como los talleres se realizarán por los alumnos en grupos, estos podrán solicitar tutorías colectivas con el fin de verificar su marcha en el curso, así como para aclarar conceptos analizados en clase.
Actividades complementarias sobre la materia fuera del aula

## SISTEMA DE EVALUACIÓN

- Participación en clase.
- Preparación y resolución de talleres en clase.
- Presentación de un portfolio al final del curso.

| | |
|---|---|
| **Peso porcentual del Examen Final:** | 0 |
| **Peso porcentual del resto de la evaluación:** | 100 |

## BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- AA.VV. Tomo XXI Esquemas sobre igualdad de oportunidades en las relaciones laborales. Una apuesta por un incremento de la productividad , Tirant lo Blanch, 2009
- AA.VV. Políticas de conciliación, permisos parentales y empleo, Bomarzo, 2012
- AA.VV. La negociación colectiva como vehículo para la implantación efectivas de medidas de igualdad, Repositorio UC3M, 2017
- AA.VV., El trabajador pobre como centro de la gravedad en la prevención de la exclusión social,

Bomarzo, 2015.

- AA.VV., Prestaciones de la Seguridad Social y género, OISS, 2017

- AAVV. Comentarios laborales de la Ley de Igualdad entre Mujeres y hombres,, Tirant lo Blanch, 2007

- BLÁZQUEZ AGUDO, EVA MARÍA (DIRECTORA) Derecho de la Seguridad Social, Jurua, 2017

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- BLÁZQUEZ AGUDO, E.M. Estudio sobre cláusulas de igualdad en la negociación colectiva y sus repercusiones el absentismo, Informe Adecco sobre absentismo, 2015

RECURSOS ELECTRÓNICOS BÁSICOS

- AA.VV.  . La negociación colectiva como vehículo para la implantación efectivas de medidas de igualdad: http://