

Curso Académico: (2018 / 2019)

Fecha de revisión: 04-05-2018

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Derecho Social e Internacional Privado

Coordinador/a: QUINTERO LIMA, MARIA GEMA

Tipo: Optativa Créditos ECTS : 6.0

Curso : 4 Cuatrimestre :

OBJETIVOS

- Desarrollar distintas capacidades del alumno: comprensiva, analítica, expresivas (oral y escritas), sistematizadoras, tanto en el trabajo individual, como en grupo.
- Conocer en profundidad las instituciones básicas del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social español
- Aprender los modelos existentes en la gestión de costes y aplicarlos a cualquier proceso productivo y los principales instrumentos de la gestión contable para la toma de decisiones obteniendo una visión integrada de los contextos de operaciones, organizativos y conductuales en los que se desenvuelven los sistemas de información contables para la alta dirección
- Valorar los costes totales y desagregados de la aplicación de la legislación social en la empresa, así como del incumplimiento de dicha normativa.
- Formalizar documentos básicos referidos a los costes (liquidaciones de indemnizaciones, cotizaciones etc.)
- Solventar los condicionantes que se desarrollan en cualquier organización empresarial: competitividad, necesidad de innovar, necesidad de actualizar permanentemente los conocimientos, políticas de calidad, relación con clientes externos e internos y con proveedores, tomas de decisiones en contextos de incertidumbre, administración eficiente del tiempo y de toda suerte de recursos limitados.
- Reconocer e instrumentar buenas prácticas para la resolución de problemas financieros y contables acordes con las prácticas de buen gobierno de las organizaciones y con los principios de responsabilidad social de la empresa.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

Lección 1: INTRODUCCION. NOCIONES INTRODUCTORIAS DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Lección 2: LOS COSTES DE LA RELACION LABORAL (I): EL SALARIO

Lección 3: LOS COSTES DE LA RELACION LABORAL (II): LAS INDEMNIZACIONES.

Lección 4: OTROS COSTES SOCIALES: COTIZACIONES Y PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL.

Lección 5: CONTABILIZACIÓN DE LOS COSTES LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

Dos grandes bloques de actividades en el aula:

- Clases magistrales: (con carácter general, durante una de las sesiones de la semana)
- Actividades evaluables (con carácter general, durante la segunda sesión a la semana)

A lo anterior, se suman otras actividades, instrumentales unas y evaluables otras, a desarrollar fuera del aula, pero que se revisan ulteriormente en dicho aula.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Resolución y entrega de casos prácticos individuales:	30 %
Resolución, entrega y exposición de talleres (por grupos):	20 %
Trabajo final (elaboración por escrito y exposición oral):	50 %

Peso porcentual del Examen Final:

0

Peso porcentual del resto de la evaluación:

100

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- ARAGON GOMEZ, C gestion de Retribuciones y Costes laborales, lex nova, 2014
- MERCADER UGUINA, J.R. lecciones de derecho del Trabajo Lecciones de derecho del Trabajo, tirant lo blanch, 2017
- MONEREO PEREZ, J.L Y MOLINA NAVARRETE, C Manual de Seguridad Social, TECNOS, 2017

RECURSOS ELECTRÓNICOS BÁSICOS

- BLAZQUEZ/QUINTERO . CURSO DE DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL: <http://ocw.uc3m.es/derecho-social-e-internacional-privado/derecho-seguridad-social>