Prácticas Externas

Curso Académico: (2018 / 2019) **Fecha de revisión: 25-04-2018**

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Economía de la Empresa

Coordinador/a: MARTINEZ MARTINEZ, MARIA ISABEL

Tipo: Optativa Créditos ECTS : 18.0

Curso : 4 Cuatrimestre :

REQUISITOS (ASIGNATURAS O MATERIAS CUYO CONOCIMIENTO SE PRESUPONE)

Requisitos por parte del alumno
Tener 110 créditos ECTS aprobados.
Estar admitido en la asignatura.
Estar matriculado.
Estar inscrito en la Bolsa de Empleo del SOPP (www.sopp.es).
Las prácticas se deben realizar a través del Convenio de Cooperación Educativa que gestiona el SOPP.
Firmar por triplicado el Anexo al Convenio al inicio del periodo de prácticas (contiene las condiciones de las prácticas). Una copia es para el alumno.

OBJETIVOS

De Conocimiento:
- Aplicar en un contexto real los conocimientos de naturaleza teórico-práctica adquiridos en las aulas, lo que implica dotar a dichos conocimientos de una dimensión de significatividad.
- Adquirir otros conocimientos en el contexto real en el que son funcionales, y relacionados con el ámbito profesional propio de la titulación para la que se prepara el estudiante; conocimientos que suelen estar plenamente actualizados que tienen un carácter aplicado.
- Conocer la situación del mercado laboral en el segmento correspondiente.
- Conocer pautas de comporamiento en el medio laboral.

Destrezas:
- Dar respuestas eficaces y eficientes a situaciones y problemas que requieran de una visión interdisciplinar y global en los que se hayan de considerar al tiempo los factores de índole técnica y económica.
- Habilidad para solventar los condicionantes que se desarrollan en cualquier organización empresarial:competitividad, necesidad de innovar, necesidad de actualizar permanentemente los conocimientos, políticas de calidad, relación con clientes externos e internos y con proveedores, tomas de decisiones en contextos de incertidumbre, administración eficiente del tiempo y de toda suerte de recursos limitados.
- Capacidad para realizar un balance de la primera experiencia de inmersión en el medio laboral: autoanálisis de puntos fuertes y débiles.
- Adquirir una experiencia real de trabajo que facilite el posterior acceso al mundo laboral.
- Adquirir dotes de organización y planifición.
- Capacidad para tomar decisiones.
- Capacidad para trabajar bajo presión.

Actitudes:
- Tener un comportamiento responsable durante la realización del trabajo: asistencia y puntualidad, motivación e interés, etc.
- Tener una disposición para el trabajo en equipo y para cooperar con los demás.
- Iniciativa y proactividad.
- Creatividad y originalidad.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

Todas aquellas actividades realizadas por los estudiantes en empresas, entidades y organismos, que tengan por objeto dotar de un complemento práctico (o complemento académico-práctico) a la formación académica siempre que dicha actividad guarde relación con su formación académica y sus salidas profesionales.

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

Las competencias de conocimiento y actitudes serán adquiridas por los alumnos a través de la realización de prácticas en una empresa u organismo durante un periodo de tiempo determinado.

Duración de las prácticas: 500 horas realizadas en empresas o instituciones incluidas en el listado proporcionado.

Cuándo se pueden realizar las prácticas: las prácticas se pueden realizar durante todo el curso académico incluidos los meses de verano.

Dónde se realizan las prácticas: Se admitirán como válidas aquellas empresas que tenga firmado el Convenio de Cooperación Educativa y que aparezcan en el listado.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

DOCUMENTOS A ENTREGAR AL FINALIZAR LAS PRÁCTICAS:

MEMORIA DE EVALUACIÓN :ELABORADO POR EL ALUMNO.

INFORME ELABORADO POR EL TUTOR EN LA EMPRESA.

CALIFICACIÓN DE LA ASIGNATURA

La calificación final de la asignatura es competencia de la Tutora Académica:
40% parte elaborada por el alumno + 60% Informe Tutor