

Curso Académico: ( 2018 / 2019 )

Fecha de revisión: 17-04-2018

Departamento asignado a la asignatura: null

Coordinador/a: PEREZ DEL PRADO, DANIEL

Tipo: Obligatoria Créditos ECTS : 3.0

Curso : 1 Cuatrimestre : 1

**REQUISITOS (ASIGNATURAS O MATERIAS CUYO CONOCIMIENTO SE PRESUPONE)**

Ningún requerimiento en especial.

**OBJETIVOS**

Después de cursar esta asignatura, los estudiantes serán capaces de:

- Entender el Cuadro de Mando Integral y cómo aplicarlo
- Identificar los procesos de recursos humanos que crean valor en la empresa y a establecer medidas para demostrarlo.
- Entender los aspectos económicos de la relación laboral
- Identificar las diferentes fuentes de costes laborales y de la seguridad social.
- Manejar los costes relacionados con la relación laboral y su terminación.
- Entender el funcionamiento de la Seguridad Social y del sistema tributario.
- Aplicar las diferentes herramientas y reglas relacionados con la contabilidad laboral y de la seguridad social.
- Identificar posibles responsabilidades civiles y administrativas como coste potencial a prevenir.

**DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA****PROGRAMA**

Contabilidad laboral y de la seguridad social

- Contenido económico de la relación laboral. Percepciones salariales y extrasalariales. Protección del salario.
- Indemnizaciones tasadas por extinción de la relación laboral.
- Introducción a la contabilidad de la Seguridad social
- Cotización a la seguridad social y conceptos de recaudación conjunta.
- Indemnizaciones no tasadas por daños y perjuicios.
- El coste de las infracciones laborales. Sanciones económicas en la LISOS.

Contabilidad de los activos intangibles

- Definiendo la contribución de los recursos humanos. Mapa estratégico y Cuadro de Mando Integral
- Activos intangibles: capital humano y capital organizativo.
- Midiendo la efectividad de los recursos humanos con indicadores.
- Implementar el cuadro de mando integral.

**ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS**

- El temario será presentado por el profesor en clase. Algunas lecturas previas pueden ser exigidas. Distintos materiales, such as news, legal can be used during the session additinally.
- Los estudiante resolverán diversos casos y ejercicios en relación a la aplicación de las reglas de contabilidad laboral y de seguridad social.
- Los proferores atenderán a los alumnos individualmente o en grupos, en clase o en la oficina, para facitlitar la consecución de cualesquiera de los objetivos que puedan tener.
- Habrá un examen final escrito en el que los estudiantes responderan diversas cuestiones en relación al contenido del curso.

**SISTEMA DE EVALUACIÓN**

Los estudiantes serán evaluados según el siguiente esquema:

CONVOCATORIA ORDINARIA:

- Evaluación continua: 40%
- Examen final: 60%

#### CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA:

##### Alternativa 1:

- Evaluación continua: 40%
- Examen final: 60%

##### Alternativa 2:

- Examen final: 100%

El estudiante puede elegir la que más le beneficie.

**Peso porcentual del Examen Final:** 60

**Peso porcentual del resto de la evaluación:** 40

#### BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- GOMEZ ABELLEIRA, F. J. Handbook of Spanish Labour Law, Tecnos, 2014
- López Pascual, J. Advanced Business Analytics, Springer.
- PIETERS, D. Social Security: an introduction to the basic principles, Kluwer Law International, 2004

#### BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- Reimers, Jane L. Financial Accounting: A Business Process Approach, Pearson, 2011