

Trabajo Fin de Máster

Curso Académico: (2018 / 2019)

Fecha de revisión: 15-01-2019

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Economía de la Empresa

Coordinador/a: STIRPE , LUIGI

Tipo: Trabajo Fin de Máster Créditos ECTS : 12.0

Curso : 1 Cuatrimestre : 2

REQUISITOS (ASIGNATURAS O MATERIAS CUYO CONOCIMIENTO SE PRESUPONE)

Para poder desarrollar una Trabajo de Fin de Master sólida, los alumnos deberían haber completado los siguientes cursos:

- Managing and leading people
- Strategic management
- International strategic management
- Organizational Behavior
- Comparative HR
- Financial management
- Commercial management
- Production management
- Accounting
- Selection and development
- Managing Employee Attitudes and Behavior
- Research methods and topics in HR

OBJETIVOS

El Trabajo de Fin de Master es una oportunidad única para:

- Identificar fuentes de información relevantes sobre la Dirección de Recursos Humanos
- Analizar y sintetizar la Información obtenida
- Aprender a usar métodos de investigación cualitativos y/o cuantitativos
- Producir un documento sólido sobre temas relevantes para la Dirección de Recursos Humanos
- Presentar y defender argumentos propios sobre temas relevantes para la Dirección de Recursos Humanos

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

Los alumnos deberán trabajar en la realización del Trabajo de Fin de Master a partir del segundo semestre. Cada alumno podrá contar con el apoyo de un supervisor.

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

Para poder desarrollar el Trabajo de Fin de Master, los alumnos podrán emplear diferentes métodos, tales como:

- La lectura de documentos relevantes sobre el tema de estudio (e.g., capítulos de libro, artículos académicos, documentos de trabajo, etc.)
- Métodos de investigación cualitativos, tales como entrevistas en profundidad con informantes clave (e.g., directivos, empleados)

- Métodos de investigación cuantitativos, tales como encuestas.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

El Trabajo de Fin Master será evaluado por una comisión compuesta por tres expertos en el área de Dirección de Recursos Humanos de acuerdo con los siguientes criterios:

Documento escrito (70%)
Presentación oral (30%)

La Universidad utiliza el programa Turnitin Feedback Studio dentro de Aula Global para la entrega de los trabajos de los estudiantes. Este programa compara la originalidad del trabajo entregado por cada estudiante con millones de recursos electrónicos y detecta aquellas partes del texto copiadas y pegadas. Si el estudiante ha realizado correctamente la cita y la referencia bibliográfica de los documentos que utilice como fuente, Turnitin no lo marcará como plagio.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Bryman A. & Bell E. Business Research Methods, 3rd edition , Oxford University Press, 2011
- Collis J. & Hussey R. Business Research: A Practical guide for undergraduates and postgraduate students, 3rd Edition, Palgrave Macmillan, 2009
- Cottrell S. Critical Thinking Skills: Developing effective analysis and argument, Palgrave MacMillan, 2005
- Maylor H. and Blackmon K. Researching Business and Management, Palgrave, 2005
- Peter M. Nardi Doing Survey Research, Routledge, 2013

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- Silverman D. Doing Qualitative Research: A Practical Handbook, Sage, 1999