

Curso Académico: ( 2018 / 2019 )

Fecha de revisión: 02-06-2018

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Economía de la Empresa

Coordinador/a: BONACHE PEREZ, JAIME ALFONSO

Tipo: Obligatoria Créditos ECTS : 3.0

Curso : 1 Cuatrimestre :

**OBJETIVOS**

Después de llevar a cabo este curso, los alumnos serán capaces de:

- Describir cómo es una estrategia de reclutamiento de éxito
- Analizar las ventajas e inconvenientes de distintos métodos de reclutamiento
- Explicar la importancia de llevar a cabo una buena selección de empleados
- Analizar la importancia del ajuste persona-puesto y persona-organización
- Entender cómo se diseña y se lleva a cabo una buena estrategia de selección
- Entender la importancia de llevar a cabo una buena decisión final de selección de empleados
- Explicar la importancia de desarrollar una estrategia de desarrollo de los empleados
- Entender los métodos más comunes de desarrollo de los empleados

**DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA**

Temas a tratar en el curso:

- El propósito del proceso de reclutamiento
- Métodos interno y externo de reclutamiento
- La selección
- El ajuste persona-puesto y el ajuste persona-organización
- Métodos y medidas de selección
- Errores en la selección de empleados
- Análisis de necesidades de desarrollo
- Planes de desarrollo para empleados

**ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS**

El curso consistirá en las siguientes actividades formativas:

- Estudio de casos y discusiones de los mismos
- Presentaciones en clase
- Role-plays
- Trabajos en grupo

**SISTEMA DE EVALUACIÓN**

Convocatoria extraordinaria: Exámen Final (100%)

|  |    |
|--|----|
| <b>Peso porcentual del Examen Final:</b>           | 50 |
| <b>Peso porcentual del resto de la evaluación:</b> | 50 |

**BIBLIOGRAFÍA BÁSICA**

- Herbert G Heneman III & Timothy A Judge Staffing Organizations, Mcgraw-Hill/Irwin, 2012