

Curso Académico: (2018 / 2019)

Fecha de revisión: 02-06-2018

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Economía de la Empresa

Coordinador/a: BONACHE PEREZ, JAIME ALFONSO

Tipo: Obligatoria Créditos ECTS : 3.0

Curso : 1 Cuatrimestre :

OBJETIVOS

Al finalizar el curso los estudiantes serán capaces de:

- Conocer y entender la diferentes aproximaciones a la Dirección de Recursos Humanos en diferentes países.
- Evaluar el impacto de los temas de cruce de culturas para poder operar como un profesional de recursos humanos en diferentes países.
- Valorar la evaluación del desempeño y las estrategias de recompensas en diferentes contextos nacionales.
- Aplicar procesos de formación y desarrollo en diferentes contextos organizativos y nacionales.
- Introducir conceptos de trabajo flexible in diferentes contextos culturales.
- Adaptar las relaciones laborales a diferentes contextos nacionales e internacionales.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

1. Introducción a las relaciones laborales internacionales.
2. Gestión de los resultados, recompensas y recursos.
3. Formación y Desarrollo.
4. Flexibilidad y agilidad laboral.
5. Relaciones de empleo comparadas.

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

Para el desarrollo del curso, se hará uso de distintos métodos de enseñanza. En particular se usarán lecturas, estudio de casos, juegos de rol, lecturas dirigidas y discusiones en grupo.

Los estudiantes serán animados en todo momento a consultar y utilizar fuentes de información variadas fuera de las sesiones de clase (tal como, journals, webs, etc.), que podrán introducirse en las discusiones llevadas a cabo en el aula.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

El sistema de evaluación combina el trabajo individual y el de grupo. Específicamente se compone de:

CONVOCATORIA ORDINARIA:

- Participación individual (20%)
- Examen final (80%)

La participación individual se medirá en función de dos criterios: asistencia y contribución a las actividades de grupo por parte del estudiante.

CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA. La nota será la más favorable de entre las dos alternativas siguientes:

Alternativa 1.

- Participación individual (20%)
- Examen final (80%)

Alternativa 2.

- Examen final (100%)

Peso porcentual del Examen Final:

80

Peso porcentual del resto de la evaluación:

20

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Brewster, C., Sparrow, P. & Vernon, G. International Human Resource Management, Chartered Institute of Personnel and Development, 3ª Ed. L-P, 2011

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- Briscoe, D., Schuler, R. & Tarique, I. International Human Resource Management (4ª Ed), Routledge L-E and P, 2012
- Martínez Lucio, M. (Ed) International Human Resource Management - An Employment Relations Perspective., Sage L-P, 2014
- Morley, M., Gunnigle, P. & Collings, D.G. Global Industrial Relations, L-P, 2006