

Curso Académico: (2018 / 2019)

Fecha de revisión: 09/05/2018 20:12:20

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Ingeniería Mecánica

Coordinador/a: DURAN HERAS, ALFONSO

Tipo: Obligatoria Créditos ECTS : 3.0

Curso : 1 Cuatrimestre : 2

OBJETIVOS

Conocimientos y capacidades para organizar y dirigir empresas.
Conocimientos y capacidades de estrategia y planificación aplicadas a distintas estructuras organizativas.
Conocimientos de sistemas de información a la dirección, organización industrial, sistemas productivos y logística y sistemas de gestión de calidad.
Conocimientos y capacidades para la dirección integrada de proyectos.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

- *Fundamentos de Sistemas de Información (SI)
 - ** Conceptos generales: Datos, Información, Sistemas de Información
- *Desarrollo o adquisición de SI
 - ** Desarrollo a la medida o adquisición
 - ** Metodologías de desarrollo. Bases tecnológicas
 - ** Software libre: Sistemas de código abierto
- *Telecomunicaciones
 - ** SI distribuidos. Redes: área local, área amplia
 - ** Computación en ¿nube¿. Bases tecnológicas
- * Gestión de la Información
 - ** Sistemas de Gestión de Bases de Datos
- * Sistemas de Información integrados
 - ** Procesos de negocio interfuncionales
- * Implantación y adaptación de SI / SI integrados
 - ** ¿Quién se adapta a quién? Reingeniería vs. particularización
- * Sistemas de Información para la Dirección
 - ** Sistemas de ayuda a la toma de decisiones
 - ** Almacenes de datos. Big Data.
- * Tendencias actuales en Sistemas de Información
 - ** Evolución tecnológica. Hardware, Software, Seguridad
 - ** SI interempresariales. Comercio Electrónico
 - ** Los SI y la Dirección Estratégica
 - ** Otras tendencias

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

Las actividades formativas incluirán:

- * Clases magistrales, donde se presentarán los conocimientos que los alumnos deben adquirir. Para facilitar su desarrollo los alumnos recibirán las notas de clase y tendrán textos básicos de referencia que les facilite seguir las clases y desarrollar el trabajo posterior.
- * Resolución de ejercicios y trabajos por parte del alumno que le servirá de autoevaluación y para adquirir las capacidades necesarias.
- * Sesiones prácticas en aula informática o de discusión de casos.
- * Trabajo personal del alumno, incluyendo estudio, pruebas, realización de trabajos o prácticas y exámenes.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Peso porcentual del Examen/Prueba Final:	60
Peso porcentual del resto de la evaluación:	40

Sistema de evaluación y calificación

El sistema de evaluación incluye la evaluación continua del trabajo del alumno y la evaluación a través de un examen escrito final en que se evaluará de forma global los conocimientos, destrezas y capacidades adquiridas a lo largo del curso. Porcentajes: 40% (evaluación continua) y 60% (examen final escrito).

Calificación mínima en el examen final para poder superar la asignatura: 4

En la convocatoria extraordinaria, la evaluación continua sólo se tendrá en cuenta si aumenta la nota final.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Laudon, K.C.; Laudon, J.P. Management Information Systems: Managing the Digital Firm, Prentice Hall.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- Henry C. Lucas Jr Information Technology: Strategic Decision Making for Managers, John Wiley & Sons.