

Curso Académico: (2017 / 2018)

Fecha de revisión: 29-03-2017

Departamento asignado a la asignatura: Departamento de Economía de la Empresa

Coordinador/a: ZARRAGA OBERTY, CELIA MARIA

Tipo: Obligatoria Créditos ECTS : 3.0

Curso : 1 Cuatrimestre : 2

REQUISITOS (ASIGNATURAS O MATERIAS CUYO CONOCIMIENTO SE PRESUPONE)

Para realizar este curso, los estudiantes deberán haber superado las siguientes materias:

- Gestión y Liderazgo de Personas
- Dirección Estratégica
- Dirección Internacional de Empresas
- Comportamiento Organizativo
- Recursos Humanos Comparados
- Dirección Financiera
- Dirección Comercial
- Dirección de Producción
- Contabilidad

OBJETIVOS

Al finalizar este curso, los estudiantes serán capaces de:

1. Entender cómo las empresas analizan y diseñan sus Políticas de Recursos Humanos, y su importancia para atraer, motivar y retener empleados.
2. Ser capaz de evaluar el impacto de las prácticas de Recursos Humanos en los resultados empresariales.
3. Conocer las últimas tendencias en Dirección de Recursos Humanos.
4. Entender la relación entre la política de Recursos Humanos y la estrategia de la organización.
5. Analizar "situaciones del mundo real".
6. Mejorar su pensamiento crítico.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS: PROGRAMA

Este curso se conformará con seminarios impartidos por profesionales de Gestión de Recursos Humanos procedentes de distintas empresas y sectores de actividad. Los estudiantes tendrán la oportunidad de aprender desde las experiencias reales del mundo empresarial.

ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍA A UTILIZAR Y RÉGIMEN DE TUTORÍAS

Este curso se basará en seminarios impartidos por Directivos de Recursos Humanos del mundo real. En dichos seminarios se analizarán casos reales, será necesario leer artículos y otra bibliografía recomendada y se compartirán ideas. Los estudiantes tendrán que prepararse las sesiones de clase, conforme a las recomendaciones del ponente en cuestión.

La asistencia y participación en las sesiones de clase es fundamental.

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Los criterios de evaluación serán los siguientes:

- Asistencia a clase (20%)
- Participación y discusión en clase (30%)
- Proyecto final (50%)

Convocatoria Extraordinaria: Proyecto Final (100%)

Peso porcentual del Examen Final:

0

Peso porcentual del resto de la evaluación:

100